

Beleidsplannen 2021-2 Co-Raad VU

Datum: 12 juli 2021



Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	4
Structuur	5
Visie	6
Thema's en portefeuilles	7
1. Algemeen beleid	8
<i>Bestuur</i>	8
<i>Alumni</i>	12
<i>Financiën en Sponsoring</i>	13
<i>'Groene' Co-Raad VU</i>	14
2. Transparantie en Informatieverschaffing	16
<i>Transparantie</i>	16
<i>Informatieverschaffing</i>	17
3. Vertegenwoordiging	20
<i>Klachtenoverdracht</i>	20
4. Onderwijs	21
<i>Evaluaties</i>	21
<i>Onderwijskwaliteit</i>	22
<i>Persoonlijke ontwikkeling</i>	25
<i>Academische vorming</i>	29
<i>Alliantie ziekenhuizen</i>	31
<i>Nieuwe Curriculum</i>	32
5. Ledenwerving en promotie	34
<i>Ledenwerving</i>	34
<i>Promotie</i>	34
6. Evenementen	38
<i>Evenementen</i>	38
<i>Halfjaaragenda</i>	4

Voorwoord

Geachte lezer,

Bij deze presenteren wij het beleidsplan van het 38e bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de tweede helft van 2021. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle co-assistenten het mastercurriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Co-Raad VU 2021-2

Dana Brull	Voorzitter
Anne Hoffman	Secretaris
Suzanne de Jong	Penningmeester
Marleen van der Schouw	Masterfunctionaris
Robin van den Borg	Masterfunctionaris
Daphne Struik	Masterfunctionaris
Tessa Engelberts	Evenementenfunctionaris
Fleur Hoving	Evenementenfunctionaris
Debby Ammerlaan	Promotiefunctionaris

Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de co-assistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 1.222 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen, twee evenementenfunctionarissen en een promotiefunctionaris. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

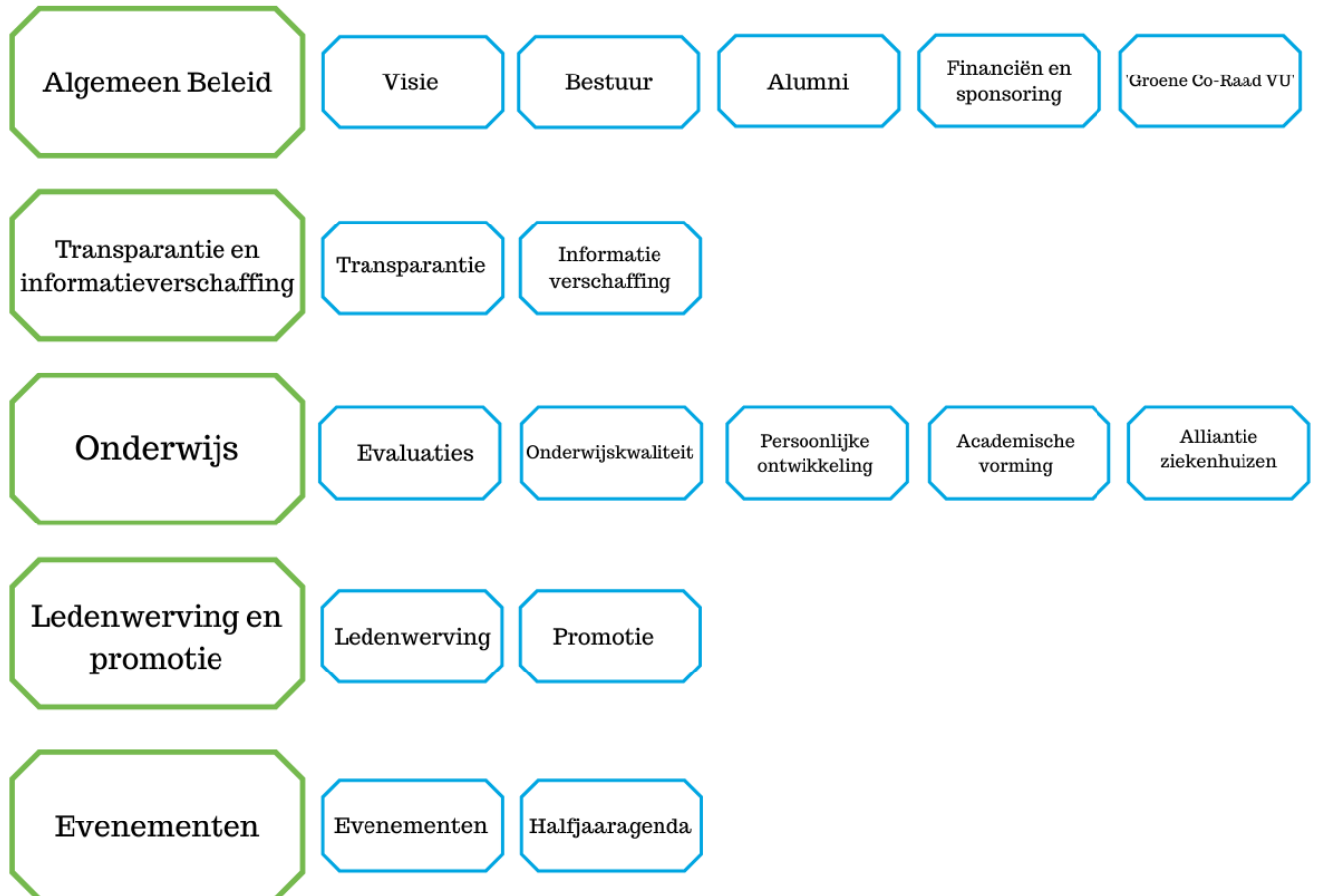
Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.165 op 28 december 2020 1.222 op 28 juni 2021
Aantal alumni	196 op 28 juni 2021
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per 3 maanden Co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV): 4 per jaar Co-lunches: 3 per halfjaar indien actief beleidsplan KTO-lunches: alle locaties elke 2 jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, welke zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

Thema's en portefeuilles



1. Algemeen beleid

Bestuur

Cohesie binnen het bestuur

Het doel van dit beleidsplan is het creëren van een fijne en veilige sfeer binnen het bestuur en elkaar beter te leren kennen om de samenwerking binnen het bestuur te optimaliseren. Het afgelopen halfjaar heeft opnieuw in zijn volledigheid ten tijde van COVID-19 plaatsgevonden, waardoor wij elkaar minder hebben gezien dan normaal gesproken. Alle bestuursvergaderingen hebben online via ZOOM plaatsgevonden. Wel is er een maandelijkse bestuursavond georganiseerd en zijn de pijlers apart enkele keren samengekomen. Dit werd als prettig ervaren en op deze manier hebben bestuursleden elkaar beter leren kennen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Gezien de huidige versoepelingen rondom de COVID-19-maatregelen is de verwachting dat meer activiteiten fysiek zullen kunnen plaatsvinden in bestuurshalfjaar 2021-2. Wanneer bestuursvergaderingen weer fysiek worden georganiseerd zal er zoveel mogelijk van tevoren gezamenlijk worden gegeten. Aan het begin van het halfjaar zal er weer een datumprikker worden verstuurd om de data voor de maandelijkse bestuursavonden vast te leggen. Deze zullen zoveel mogelijk fysiek, eventueel in groepjes, worden georganiseerd. Daarnaast zullen er naar alle waarschijnlijkheid weer sociale evenementen door de Co-Raad VU worden georganiseerd, waarbij de bestuursleden elkaar tevens fysiek ontmoeten. Wanneer de maatregelen fysieke bijeenkomsten nog niet toelaten, zal er via ZOOM verbinding met elkaar worden gemaakt. Er wordt gestreefd naar een bestuursweekend aan het einde van het bestuurshalfjaar om gezamenlijk af te sluiten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dana Brull

Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

De Co-Raad VU vindt het erg belangrijk dat de bestuursleden intern nieuwe vaardigheden opdoen en andere vaardigheden verbeteren. Dit kan namelijk zorgen voor persoonlijke groei waar zij de rest van hun carrière profijt van zullen hebben. Afgelopen halfjaar is er voor de bestuursleden een workshop over sollicitatievaardigheden georganiseerd door Me-doc en zijn er meerdere momenten geweest waarin stil werd gestaan bij de eigen doelstellingen en persoonlijke ontwikkeling. Per kwartaal hebben de bestuursleden zowel persoonlijke leerdoelen als gezamenlijke leerdoelen opgesteld. Deze werden van feedback voorzien aan het einde van het kwartaal. In het kader van een gezamenlijk leerdoel is ook het 'Succes van de week' toegevoegd aan onze bestuursvergaderingen. Tijdens dit moment wordt een bestuurslid in het zonnetje gezet met een behaald resultaat of een goede inzet tijdens de afgelopen weken.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Tijdens bestuurshalfjaar 2021-2 is het streven twee workshops voor het bestuur van de Co-Raad VU te organiseren. Er is reeds contact gelegd met een aantal organisaties en personen die de workshop mogelijk kunnen organiseren. Door een goede voorbereiding kunnen wij ervoor zorgen dat de workshops van hoge kwaliteit zullen zijn en goed zullen aansluiten op onze wensen. Het opstellen van de persoonlijke en gezamenlijke leerdoelen zal in dezelfde trend worden doorgezet.

Verantwoordelijk bestuurslid

Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsors

Als Co-Raad VU werken wij veel samen met diverse bestuursorganen, onze sponsors en andere externe relaties, zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk om deze relaties te onderhouden en waar nodig te intensiveren. Om dit na te streven versturen wij constitutiekaartjes naar onze externe relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Het afgelopen halfjaar is de samenwerking met de opleiding geoptimaliseerd en wordt de Co-Raad VU veel betrokken bij lopende zaken.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

- Gezien de afnemende maatregelen omtrent COVID-19 is het streven om in 2021-2 zoveel mogelijk contact met relaties fysiek te onderhouden door, waar mogelijk, offline kennis te maken en te vergaderen. Daarnaast zal overig contact per mail, danwel beeldbellen plaatsvinden. Dit zal de relaties bevorderen en persoonlijk, laagdrempelig contact vereenvoudigen.
- Het afgelopen halfjaar is het vanwege de COVID-19-maatregelen niet gelukt om bestuursfoto's te maken en deze via de constitutiekaartjes te verspreiden. In 2021-2 hebben we wel de mogelijkheid gehad om bestuursfoto's te maken. Ter bevordering van het contact met en ter informering van onze relaties, zullen wij hen na de bestuurswissel een constitutiekaartje toesturen.
- Dit halfjaar willen wij de goede samenwerking met de opleiding voortzetten, waarbij in 2021-1 is opgemerkt dat beide partijen hierin veel investeren en deze samenwerking soepel verloopt. Bij het voortzetten van de relatie focussen wij op punten die uit de evaluatie van 2021-1 zijn voortgekomen. Een belangrijk onderdeel hieruit is de wens voor een betere afstemming bij welke overleggen de aanwezigheid van de Co-Raad VU gewenst is, zoals de overleggen omtrent klinisch redeneren en het coschapcoördinatorenoverleg. Aan het begin van 2021-2 zal hiertoe contact worden gezocht met de opleiding.
- Komend halfjaar willen wij onze relatie met de Facultaire Studentenraad Geneeskunde VU verder intensiveren door laagdrempelig contact te houden over master gerelateerde zaken en het overleg tussen onze masterfunctionaris en hun mastercoördinator te onderhouden. Uit de evaluatie van 2021-1 is gebleken dat de 6-wekelijkse overleggen met de FSR Geneeskunde VU en de MFVU als positief zijn ervaren en bijdragen aan een laagdrempelige samenwerking.
- In 2021-1 is het contact met de MFVU geoptimaliseerd en zijn er duidelijke afspraken gemaakt over onder andere het co-pakket en evenementen. De samenwerking hierbij was professioneel en efficiënt. In 2021-2 willen wij dit voortzetten en het contact waar nodig versterken en verbeteren. Ook zal er dit halfjaar een tweede kennismakingsgesprek met de voorzitter en secretaris van de Co-Raad VU en voorzitter, onderwijscontactpersoon en winkelcoördinator van de MFVU worden gepland, waarin afspraken gemaakt zullen worden over de onderlinge communicatie en wederzijdse verwachtingen betreffende activiteiten en sponsoring. Ook zal dan het afgelopen halfjaar worden geëvalueerd.
- Betreffende de alliantie van Amsterdam UMC en de fusie van de coschappen, willen wij komend halfjaar de samenwerking tussen de Co-Raad UvA, de Facultaire Studentenraad AMC en de Co-Raad VU met aandacht onderhouden en exploreren op

welke vlakken we elkaar extra kunnen ondersteunen of van dienst kunnen zijn. Ook hierbij zullen we inzetten op fysieke ontmoetingen, sociale activiteiten en evenementen voor de leden. Voor problemen met de opleiding zal voornamelijk de FSR AMC worden benaderd. Indien gewenst, zullen wij de stuurgroep Harmonisatie & Integratie, opgericht door het bestuur van Amsterdam UMC, om advies vragen met betrekking tot de alliantie. Daarnaast zullen wij deze kwestie meenemen in de overleggen met het Instituut voor Onderwijs en Opleiden (IOO) van zowel het AMC als VUmc, mogelijk leidend tot nieuwe inzichten voor de samenwerking binnen het komende gezamenlijke curriculum.

- Er zal weer een Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO) worden georganiseerd, ditmaal door de Leidse Co-Raad.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Hoffman

Halfjaarlijkse carrièrenieuwsbrief

Sinds bestuurshalfjaar 2019-2 wordt er door de Co-Raad VU een carrièrenieuwsbrief uitgebracht. Deze wordt gevuld met vacatures die interessant kunnen zijn voor coassistenten en/of net afgestudeerde basisartsen. Coassistenten krijgen de mogelijkheid tot loopbaanoriëntatie en -ontwikkeling door middel van vacatures voor medisch gerelateerde bijbanen, onderzoeken en extracurriculaire activiteiten (zoals een bestuursjaar). We zullen dit halfjaar opnieuw meerdere organisaties, waaronder onze sponsors, benaderen, zodat we elk halfjaar een uitgebreid en divers aanbod van vacatures kunnen bieden. In bestuurshalfjaar 2020-2 zijn er opgestelde pakketten aan de organisaties aangeboden. De opties waren het plaatsen van de vacature op de website en in de nieuwsbrief, een vacature in twee carrièrenieuwsbrieven of een combinatie van bovenstaande mogelijkheden. In het afgelopen jaar is hiervan veelvuldig gebruikgemaakt door de bedrijven. In bestuurshalfjaar 2021-1 is er gefocust op diversiteit in het aanbod van de vacatures; zowel geschikt voor coassistenten als ANIOS, zowel intra- als extramuraal. Bij de evaluatie is gebleken dat de nieuwsbrief zeer informatief, overzichtelijk en van goede lengte was.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Komend halfjaar willen we opnieuw de pakketten aanbieden aan de organisaties. Daarnaast willen we in de carrièrenieuwsbrief zelf meer focussen op onze doelgroep, de coassistent. Hiertoe zullen we relatief meer vacatures voor coassistenten includeren en bijvoorbeeld een maximum van vier ANIOS-vacatures. Daarnaast is uit de evaluatie gebleken dat er geen behoefte is aan het includeren van de huisartsopleiding, aangezien net-afgestudeerden niet direct met de huisartsopleiding zullen beginnen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Hoffman en Suzanne de Jong

Herziening Statuten

Naar aanleiding van het herzien van het Huishoudelijk Reglement (HR) in bestuurshalfjaar 2020-2 heeft het dagelijks bestuur ook de statuten doorgenomen. Deze zijn in 1997 vastgelegd en hierna nooit meer herzien. De statuten zijn echter flink verouderd waardoor verschillende stukken niet meer correct zijn. Omdat deze statuten de fundering van onze vereniging zijn, is het belangrijk dat deze corresponderen met de werkelijkheid. Om een wijziging van de Statuten te realiseren is in bestuurshalfjaar 2021-1 een samenwerking aangegaan met notariskantoor Vos Reijntjes De Pagter te Alkmaar. Notaris Marco Reijntjes zal een voorstel tot statutenwijziging voor de Co-Raad VU opstellen, welke op een Algemene Ledenvergadering gepresenteerd zal worden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Het voorstel tot statutenwijziging zal nog niet gereed zijn voor de ALV van 12 juli 2021. Daarom zal de stemming over het voorstel worden verschoven naar de ALV van 17 januari 2022. Voor een statutenwijziging op de ALV is de aanwezigheid van de helft van het totale aantal leden vereist en de verwachting is dat dit niet gerealiseerd zal worden. Daarom wordt er een extra ALV georganiseerd in bestuurshalfjaar 2021-2, waardoor dit quotum niet meer geldt tijdens de ALV van 17 januari. Wanneer het voorstel tot statutenwijziging wordt aangenomen, zal notaris Marco Reijntjes de statuten officieel gereed maken en zal het dagelijks bestuur hier een (digitale) handtekening onder zetten.

Tevens wordt het Huishoudelijk Reglement (HR) eens per jaar herzien. Dit is in bestuurshalfjaar 2020-2 voor het laatst gebeurd. In bestuurshalfjaar 2021-2 zal het HR dus weer worden herzien en in lijn worden gemaakt met de gewijzigde statuten. Eventuele aanpassingen zullen op de ALV aan het einde van bestuurshalfjaar 2021-2 ter stemming worden gebracht.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Hoffman en Dana Brull

Ondersteuning van bestuursleden

In bestuurshalfjaar 2020-2 is gebleken dat de werkdruk bij de bestuursleden over het algemeen hoger lag dan gewenst. Als oorzaken werden onder andere een drukke planning in bepaalde weken en de doorlopende taken bij het uitvoeren van de vele beleidsplannen genoemd. Om ervoor te zorgen dat alle bestuursleden de werkdruk als haalbaar ervaren en hun beleidsplannen en taken op een goede manier kunnen uitvoeren, is dit beleidsplan in bestuurshalfjaar 2021-1 aangenomen. Dit beleidsplan omvat onder andere het opstellen van een persoonlijke halfjaarplanning en iedereen kan laagdrempelig bij het dagelijks bestuur terecht voor ondersteuning. Om ervoor te zorgen dat alle bestuursleden hun beleidsplannen en taken met aandacht kunnen uitvoeren, is het namelijk belangrijk dat de werkdruk niet te hoog wordt.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Net als in bestuurshalfjaar 2021-1 worden ook dit bestuurshalfjaar minder (nieuwe) beleidsplannen aangenomen. Er zal weer kritisch worden gekeken naar het aannemen van taken en de toegevoegde waarde van onze aanwezigheid bij overleggen of input bij projecten zal steeds worden geëvalueerd. In 2021-1 is het opstellen van een persoonlijke planning geïntroduceerd waarbij elk bestuurslid aan het begin van het jaar een individuele planning voor de eigen beleidsplannen heeft opgesteld. Dit is als positief ervaren door het bestuur en zal in 2021-2 worden voortgezet. Met name voor de masterfunctionarissen is het van groot belang dat zij aan het begin van het jaar concrete en haalbare doelen opstellen voor hun beleidsplannen, want alleen op deze manier is het mogelijk om successen te behalen binnen langlopende beleidsplannen. Wanneer twee bestuursleden samen verantwoordelijk zijn voor een beleidsplan, kunnen zij de planning voor het desbetreffende beleidsplan samen indelen. De werkdruk zal regelmatig worden geëvalueerd en het dagelijks bestuur zal taken overnemen waar nodig.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dana Brull en Suzanne de Jong

Stapsgewijze overgang van COVID-19-pandemie naar 'normale' situatie

Huidige situatie

Momenteel zitten we in de nasleep van de COVID-19-pandemie, waarbij het leven enigszins aan het terugkeren is naar 'normaal'. Het afgelopen jaar heeft de Co-Raad VU veel moeten

veranderen om alle werkzaamheden aan te passen aan de op dat moment geldende COVID-19-maatregelen. Dit heeft ertoe geleid dat nagenoeg alle vergaderingen, overleggen en evenementen online werden georganiseerd en dat vele reeds geplande fysieke activiteiten niet door konden gaan. Gezien wij merken dat er behoefte is aan meer sociaal contact onder de (bestuurs)leden en de stabiliserende situatie dit steeds meer toelaat, streven wij er komend halfjaar naar om waar mogelijk vergaderingen, overleggen en evenementen weer fysiek te organiseren. Echter zal er ook voor zorg gedragen moeten worden, dat de belasting voor de bestuursleden niet te hoog wordt. Hier zal een goede balans in gevonden moeten worden en per overleg, vergadering of evenement zal afgewogen moeten worden of het gewenst is om deze fysiek te laten plaatsvinden. Aangezien de bestuursleden van 2021-2 het afgelopen halfjaar nog geen ervaring op hebben kunnen doen met de organisatie van fysieke evenementen, vergaderingen en Algemene Ledenvergaderingen, zal er tijd in gestoken moeten worden om dit gestroomlijnd te laten verlopen.

Doelstellingen

Het waar mogelijk integreren van meer offline interactie in de activiteiten die de Co-Raad VU organiseert en waarin de Co-Raad VU participeert, zich immers houdende aan de op dat moment geldende COVID-19-richtlijnen. Het doel hiervan is om cohesie binnen het bestuur en tussen de leden te bevorderen zonder dat de werkdruk voor de bestuursleden te hoog wordt. Wij hopen hierdoor tevens persoonlijker en laagdrempeliger contact te hebben met onze relaties.

Realisatie

Komend bestuurshalfjaar zal bij het plannen van de bestuursvergaderingen en evenementen worden besproken of het haalbaar en wenselijk is dat deze fysiek worden uitgevoerd. Ook bij overleggen met de opleiding en andere relaties zal actief worden nagevraagd of een fysiek overleg mogelijk is. Als alternatief zal een videogesprek het meest aanbevolen worden.

Financieel

Fysieke evenementen zullen meer gaan kosten. In overleg met de penningmeester en evenementenfunctionarissen zal een afweging moeten worden gemaakt of een fysieke activiteit financieel haalbaar is.

Evaluatie

Er zal geen richtlijn worden opgesteld over hoeveel activiteiten fysiek moeten plaatsvinden, omdat we moeten varen op de status van de COVID-19-pandemie. Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2021-2 zal worden geïnventariseerd hoe de cohesie en de werkdruk is ervaren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dana Brull en Anne Hoffman

Alumni

Betrokkenheid van oud-(bestuurs)leden vergroten en kennis opdoen uit hun ervaring

Sinds bestuursjaar 2019-2 wordt er een alumnibestand opgebouwd. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is er gebruik gemaakt van het alumnibestand bij het werven van artsen voor Speeddate de Specialist en het meewerken aan beleidsplannen. In 2021-1 is het alumnibestand niet gebruikt voor de organisatie van onze evenementen. Aangezien Speeddate de Specialist al geruime tijd georganiseerd wordt, is er een uitgebreide bestaande lijst van artsen beschikbaar. Daarnaast zijn artsen uit eigen kenniskringen benaderd. Het bleek niet nodig het alumnibestand te raadplegen. In bestuurshalfjaar 2020-2 zijn alumni benaderd om mee te werken aan het beleidsplan 'Loopbaanoriëntatie en -begeleiding'. Dit is

in bestuurshalfjaar 2021-1 tevens niet gebeurd, aangezien de Career Services vanuit de opleiding bezig is met het vernieuwen van de informatie rondom loopbaanoriëntatie (zie hiervoor ook het beleidsplan loopbaanoriëntatie en -begeleiding). Wel is er recent vanuit de opleiding een LinkedIn-pagina voor alumni van de faculteit opgezet. Deze pagina is bedoeld om hen met elkaar in contact te brengen en dient tevens als discussieforum. De Co-Raad VU zal het eigen alum nibestand blijven behouden, de LinkedIn-pagina zal door ons worden gepromoot en kunnen wij tevens gebruiken voor onze eigen doeleinden. Voor bestuurshalfjaar 2021-2 wordt geadviseerd om na te denken over een duidelijk doel van het alum nibestand, buiten het gebruik tijdens de lustrumweek (zie beleidsplan 'Jubileumjaar & lustrumweek').

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Komend halfjaar zullen wij de mogelijkheid inventariseren om alumni te betrekken bij meer evenementen van de Co-Raad VU. Allereerst is de intentie om alumni uit te nodigen voor het feestelijke lustrumevenement. Dit is nog onder voorbehoud, omdat we rekening houden met een kleiner comité met de dan geldende COVID-19 maatregelen. Mocht dit niet worden verwerkt in de lustrumweek, zal de mogelijkheid worden bekeken om alsnog later een alum niborrel te organiseren. Een ander idee is om, in overleg met de evenementenfunctionarissen, een evenement (borrel/workshop/masterclass) te organiseren in het thema van de overgang van coassistent naar arts-assistent. Hieraan zullen de net afgestudeerde alumni een positieve bijdrage kunnen leveren. Bij het inschrijfformulier tot alumnus zal ook specifiek worden gevraagd of er interesse is om aan dergelijke activiteiten deel te nemen, zodat alumni duidelijk weten dat deze mogelijkheid bestaat en hier ook hun voorkeur voor kunnen aangeven. Zo motiveren we mogelijk meer alumni om betrokken te worden bij toekomstige evenementen. Hiermee hopen we de band tussen de Co-Raad VU en de alumni te kunnen verbeteren en hen meer betrokken te laten voelen met de Co-Raad VU.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Hoffman en Tessa Engelberts

Financiën en Sponsoring

Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2021-1 de vier sponsorrelaties die reeds bestonden onderhouden. Drie van de deze sponsorrelaties zijn financiële sponsoren van de Co-Raad VU, namelijk Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en het NTvG. De hoofdsponsor Van Lanschot is tevens betrokken bij de Co-Raad VU door samen te werken in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Beleggen in bestuurshalfjaar 2021-1. Zowel Me-doc als het NTvG leveren tevens producten die wij onze leden kunnen aanbieden. Me-doc levert bijvoorbeeld pennen en het NTvG tijdschriften en traumawaaiers. Gezien de digitale evenementen hebben wij hier helaas, op enkele momenten na, in bestuurshalfjaar 2021-1 weinig gebruik van kunnen maken. Daarnaast is Compendium Geneeskunde een sponsor van de Co-Raad VU. Compendium Geneeskunde levert verschillende gadgets zoals pockets, boeken en scheurkalenders om aan te bieden aan de leden. Daarnaast levert Compendium Geneeskunde een voor Co-Raad VU leden bestemde kortingscode van 5% voor de producten op hun website.

Om de sponsorrelaties ten tijde van de COVID-19-maatregelen te behouden, is getracht de sponsoren, door middel van frequente updates via de mail, op de hoogte te houden van ontwikkelingen binnen de Co-Raad VU. Daarnaast heeft de Co-Raad VU altijd open gestaan voor andere vormen van promotie, indien de oorspronkelijk afgesproken promotie niet

toegepast kon worden door de geldende maatregelen. Zo heeft Van Lanschot bijvoorbeeld de borrelpakketten voor de specialisten tijdens het evenement Speeddate de Specialist verzorgd in plaats van het verzorgen van de locatie tijdens een fysieke editie van het evenement.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Tijdens bestuurshalfjaar 2021-1 is relatief weinig aandacht besteed aan het actief uitbreiden van de sponsorrelaties. Afgelopen halfjaar is voornamelijk geïnvesteerd in het behouden van deze sponsors ondanks de geldende maatregelen. Tijdens 2021-2 zullen zowel de behoefte en mogelijkheden om de sponsorrelaties uit te breiden actief en regelmatig geëvalueerd worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Suzanne de Jong

'Groene' Co-Raad VU

Een 'groenere' Co-Raad VU

In het bestuurshalfjaar 2019-1 is de Co-Raad VU gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat er zoveel mogelijk vegetarisch en waar mogelijk biologisch wordt gegeten. Daarnaast werden er altijd recyclebare materialen voor borden en bestek gebruikt. In bestuurshalfjaar 2020-1 zijn er borden aangeschaft, zodat er minder wegwerpmateriaal gekocht hoeft te worden voor het koken bij evenementen. Tevens mogen wij sinds bestuurshalfjaar 2020-2 gebruik maken van de keuken van de Medische Faculteit. Verder zijn er groene welkomstgeschenken aangeschaft (Zie beleidsplan '(Groen) Promotiemateriaal'). In het bestuurshalfjaar 2021-1 heeft deze invulling van het beleidsplan vanwege COVID-19 geen doorgang kunnen vinden. Wel is er een symposium over pandemieën georganiseerd waarbij aandacht is besteed aan de gevolgen van bepaalde klimaatontwikkelingen, omgevingen en dieren op bedreigende virusziekten. Ook zijn in bestuurshalfjaar 2021-1 twee bestuursleden lid geworden van de Landelijke Duurzaamheidscommissie, met het doel om bewustzijn over het belang van duurzaamheid in de zorg onder de coassistenten te vergroten.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

In het komende halfjaar zullen wij hopelijk wel gebruik kunnen maken van de keuken van de Medische Faculteit. In dat geval zullen wij tevens voor het eerst gebruik maken van het aangeschafte bestek en servies. Dit zal na enkele maanden geëvalueerd worden. Indien het gebruik bevalt, zal er naar behoefte meer bestek of servies kunnen worden aangeschaft. Daarnaast willen we bij het inschrijven voor masterclasses een vakje toevoegen waarin mensen aangeven of ze mee willen eten. Op deze manier wordt er niet te veel eten gemaakt en gaan we voedselverspilling tegen. Daarnaast heeft de Green Office VU verschillende tips gegeven over andere mogelijkheden om duurzamer te worden, welke in bestuurshalfjaar 2021-2 geïmplementeerd zullen worden.

In bestuurshalfjaar 2020-2 is een organisatiesysteem opgesteld voor de bestuurskamer, zodat er een duidelijk overzicht is van de aanwezige materialen en er geen overbodige spullen worden gekocht. Dit organisatiesysteem zal in bestuurshalfjaar 2021-2 worden geëvalueerd indien er weer fysieke evenementen worden georganiseerd.

Dit halfjaar zal tevens het onderdeel 'De groene coassistent' worden toegevoegd. Veel coassistenten hechten waarde aan een duurzame manier van werken en leven en proberen zoveel mogelijk duurzame keuzes te maken. Binnen de medische beroepsgroep worden initiatieven opgestart om ziekenhuizen en andere plekken waar zorg wordt geleverd zo duurzaam mogelijk te maken. Komend halfjaar willen wij een pagina op onze website maken

waar coassistenten informatie kunnen vinden over het maken van duurzame keuzes en bij welke organisaties, binnen en buiten de zorg, zij zich zouden kunnen aansluiten als zij (nog) meer bezig willen zijn met het verduurzamen van hun persoonlijke en professionele keuzes. Op deze pagina willen wij groene initiatieven promoten zoals bijvoorbeeld “De groene OK”, ook willen wij contact opnemen met dit soort organisaties voor een eventuele samenwerking of concrete tips en manieren waarop coassistenten hen kunnen helpen of zich bij hen kunnen aansluiten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dana Brull en Daphne Struik

2. Transparantie en Informatieverschaffing

Transparantie

Transparantie richting leden

Om de transparantie richting de leden te verbeteren, is er in bestuurshalfjaar 2019-2 besloten om onze beleidsplannen te presenteren op de website. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Halfjaarlijks na de ALV worden deze plannen bijgewerkt door de secretaris. Bij de halfjaarlijkse evaluaties bleek dat deze vorm als positief en professioneel wordt ervaren. Daarnaast werd er besloten na een kwartaal een tussentijdse update van de vorderingen van de beleidsplannen te presenteren. Tussendoor heeft de promotiefunctionaris via sociale media relevante updates gedeeld die de bestuursleden hebben opgegeven via het *mailtopic*.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Uit de halfjaarlijkse enquête van bestuurshalfjaar 2021-1 kwam naar voren dat leden de transparantie van de Co-Raad VU verbeterd vonden ten opzichte van vorig bestuurshalfjaar. Sommige leden gaven aan nog verbeterpunten te zien en daarom is er een plan opgesteld dat in bestuurshalfjaar 2021-2 geïmplementeerd zal worden om de transparantie verder te optimaliseren. Zo zal er elke twee maanden een overzicht van de overleggen waar de Co-Raad VU bij aanwezig is gedeeld worden. De andere maand zal één van de beleidsplannen uitgelicht worden. Tevens zal de secretaris de bestuursleden iedere twee weken, bij het inventariseren van de actiepunten en de bezigheden voorafgaand aan de bestuursvergadering, herinneren aan het plaatsen van updates in het *mailtopic*. Na de vergadering met de CTCR zullen weer een aantal, voor de leden relevante beleidsplannen, worden uitgelicht door middel van een *factsheet*. Deze *factsheet* zal op de Instagram en de website worden geplaatst. Daarnaast zal de *factsheet* worden verwerkt in VCP-praatjes, het introductiepraatje tijdens KTO-lunches en de maandelijkse nieuwsbrief.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Hoffman

Informatieverschaffing

Duidelijkheid omtrent roosters en totstandkoming van cijfers en beoordelingen

Aan het eind van bestuurshalfjaar 2020-2 is middels een CGV geïnventariseerd bij de coassistenten hoe de cijfers en beoordelingen in de verschillende leerhuizen totstandkomen. Hieruit bleek een groot verschil tussen de manier van beoordelen en het toekennen van het cijfer aan het eind van een coschap tussen de leerhuizen en tussen verschillende afdelingen. In 2021-1 zijn wij hierover in gesprek gegaan met de opleiding en hebben wij in overleg met Karin Reefman een brief opgesteld met tips vanuit de coassistenten om de eindbeoordeling van coschappen te optimaliseren. De brief is gedeeld met de coschapcoördinatoren welke de brief vervolgens hebben doorgestuurd naar de partnerziekenhuizen.

Ook bleek onduidelijkheid te bestaan over hoe ver van te voren het rooster van een coschap bekend gemaakt zou moeten worden. Er bestaan geen vaste regels over het bekendmaken van de roosters, echter moeten diensten minimaal 28 dagen van tevoren bekend gemaakt worden. Wij hebben via verschillende kanalen bij coassistenten geïnventariseerd hoe ver van te voren het dienstrooster ontvangen wordt. Er bleek een groot verschil te bestaan tussen de verschillende coschappen en voor sommige coschappen wordt dit minder dan een week

voor aanvang van het coschap ontvangen. Wij hebben dit met Hester Daelmans gedeeld op het zeswekelijkse overleg, terugkoppeling hiervan zal volgen in 2021-2

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Dit halfjaar zal de brief over het totstandkomen van de cijfers worden geëvalueerd, eventueel zal in 2021-2 of in 2022-1 verder actie worden ondernomen als blijkt dat geen verandering heeft plaatsgevonden in het totstandkomen van de cijfers. Daarbij zal rekening worden gehouden met het starten van programmatisch toetsen en de bijbehorende verandering in de totstandkoming van de eindbeoordeling.

In 2021-2 zullen wij terugkoppeling vragen aan Hester Daelmans over het bekendmaken van de roosters en aan het eind van het bestuurshalfjaar evalueren of een verandering heeft plaatsgevonden. Eventueel kunnen wij voorstellen aan de opleiding om een samenwerking op te stellen waarbij coassistenten contact kunnen opnemen met de Co-Raad VU als het dienstrooster niet op tijd bekend wordt gemaakt zodat wij dit kunnen terugkoppelen over specifieke coschappen naar de opleiding.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

Loopbaanoriëntatie en -begeleiding

Onder coassistenten spelen veel vragen rondom de verschillende opties in hun loopbaan. Om coassistenten te ondersteunen in hun loopbaanoriëntatie en het maken van keuzes hierin, is een websitepagina omtrent dit onderwerp opgezet. Hierop is een begin gemaakt in een overzicht van de mogelijke medische vervolgopleidingen en het uitlichten van verschillende specialismen. Daarnaast zijn onze alumni en verschillende specialisten benaderd met vragen omtrent hun loopbaan en huidige baan, wiens antwoorden op de webpagina gepubliceerd zijn. Tijdens het bestuurshalfjaar 2021-1 is vanuit de opleiding een Career Services gebonden aan de Faculteit der Geneeskunde VU opgezet om meer aandacht te besteden aan de loopbaan van geneeskundestudenten. Gedurende dit bestuurshalfjaar is er regelmatig contact geweest met Laura de Reus, projectleider, ook wel career officer, van deze Career Services. De Co-Raad VU en de career officer houden elkaar op de hoogte van lopende projecten rondom loopbaanoriëntatie en -begeleiding. Daarnaast zijn wij binnen dit beleidsplan betrokken geweest bij overleggen vanuit de opleiding, zoals het 'co-creatie team', dat zich bezighoudt met coschappen buiten de muren van het ziekenhuis.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Tijdens bestuurshalfjaar 2021-2 zullen de huidige taken grotendeels voortgezet worden. Hieronder vallen onder andere het contact onderhouden met de career officer en waar nodig ondersteunen in het project van de Career Services. Daarnaast zullen wij aansluiten bij projecten vanuit de opleiding betreffende de loopbaanoriëntatie van de studenten waar onze input geleverd kan worden. Nieuw is de Week van Loopbaanoriëntatie die georganiseerd gaat worden. In deze week zal onder andere via de sociale mediakanalen aandacht worden besteed aan de loopbaanoriëntatie door middel van bijvoorbeeld posts over onderbelichte specialismen, extramurale specialismen en loopbaanoriëntatie in de breedste zin van het woord. We streven ernaar tijdens deze week de Career Services te betrekken en te promoten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Suzanne de Jong en Robin van den Borg

3. Onderwijs

Evaluaties

Klinisch trainings onderwijs evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches

De verschillende KTO-locaties verschillen erg van elkaar qua inhoud en begeleiding. Omdat er in de KTO-evaluaties geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende KTO-locaties, zijn wij gestart met KTO-lunches. Met deze lunches hopen wij meer inzicht te verkrijgen in de specifieke KTO-locaties en te inventariseren wat goed gaat en wat er verbeterd kan worden. Met Hester Daelmans is afgesproken om deze lunches elke twee jaar te organiseren, zodat locaties ruim de tijd hebben de verbeterpunten te implementeren. Derhalve stonden de KTO-lunches gepland voor de bestuurshalfjaren 2020-2 en 2021-1. Echter, omdat de co-lunches in het bestuurshalfjaar 2020-1 vanwege COVID-19 geen doorgang konden vinden en werden verschoven naar het bestuurshalfjaar 2020-2, is besloten om de organisatie van KTO-lunches door te schuiven naar de bestuurshalfjaren 2021-1 en 2021-2.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Dit halfjaar zullen 4 KTO-lunches georganiseerd worden, aangezien de lunch van het KTO Heelkunde in het Spaarne Gasthuis aan het eind van 2021-1 op het laatste moment niet door kon gaan. Aan het begin van bestuurshalfjaar 2021-2 zal contact worden gezocht met alle locaties waar wij komend halfjaar een lunch zouden willen organiseren, zodat deze op tijd ingepland kunnen worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. co-lunches

Bij de digitale evaluaties valt het op dat er soms grote verschillen tussen de locaties zijn waar co-assistenten stage lopen. Om deze verschillen beter te kunnen verklaren is de co-lunch een extra laagdrempelig evaluatiemoment. Tijdens de co-lunches krijgt de masterfunctionaris input van co-assistenten over een coschap in een ziekenhuis. Hierdoor kunnen klachten en verbeterpunten worden geïnventariseerd en gelijkheid van onderwijs worden nagestreefd.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Dit halfjaar zullen KTO-lunches worden georganiseerd en geen co-lunches. Vorig halfjaar is contact gezocht met de locaties waar in 2020-2 een co-lunch heeft plaatsgevonden (Amsterdam UMC locatie VUmc Gynaecologie en Neurologie) om te inventariseren of de verbeterpunten zijn opgepakt. Echter hebben wij tot op heden geen reactie ontvangen. Mocht geen reactie volgen zal in bestuurshalfjaar 2021-2 nogmaals contact worden gezocht.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

Onderwijskwaliteit

Projecten vanuit de opleiding

Huidige situatie

De Co-Raad VU heeft goed contact met de opleiding waardoor wij laagdrempelig contact met hen kunnen zoeken om punten vanuit de Co-Raad VU te bespreken. Aangezien wij ons

bezighouden met optimalisering van het onderwijs, proberen wij laagdrempelig bereikbaar te zijn voor de opleiding om eventueel meningen van coassistenten te peilen of mee te denken vanuit de visie van de coassistent in projectgroepen. De afgelopen halfjaren is gebleken dat de opleiding ons hier regelmatig voor benadert. Dit halfjaar zullen alle drie de masterfunctionarissen verantwoordelijk zijn voor het beleidsplan "projecten uit de opleiding", aangezien dit vaak kwantitatief veel overleggen betreft en het niet altijd mogelijk is om hier aanwezig te zijn in combinatie met de coschappen. Het afgelopen halfjaar waren wij betrokken bij de volgende projecten:

Het nieuwe curriculum

Een overkoepelend project om na curriculum M15 een nieuw curriculum te gaan starten. Wij zijn betrokken bij overleggen waar de opleiding om onze mening vraagt en kunnen benaderd worden door de opleiding om de visie van de coassistenten te representeren.

Klinisch redeneren

De vakgroep klinisch redeneren is opgezet om het klinisch redeneren onderwijs binnen de bachelor en master geneeskunde te optimaliseren. In 2021-1 hebben wij meerdere vergaderingen van de vakgroep klinisch redeneren bijgewoond om hier de belangen van de coassistent te behartigen.

Programmatisch toetsen

In september 2021 zal de opleiding starten met een nieuwe manier van beoordelen: programmatisch toetsen. De eindbeoordeling middels cijfers zal verdwijnen en er zal worden gewerkt met een stoplichtensysteem waarbij je als student groen, oranje of rood licht kan krijgen. Het vragen van feedback en het reflecteren hierop zal hierin een grote rol spelen. In bestuurshalfjaar 2020-2 en 2021-1 hebben wij meerdere overleggen van de projectgroep programmatisch toetsen bijgewoond om hier de belangen van de coassistenten te behartigen. In 2021-1 is hier een overleg met Franciska Koens, leider van dit project, aan toegevoegd, waar specifiek aan ons de mening van de coassistenten kan worden gevraagd en een update wordt gegeven over het project.

Didactiek in de kliniek.

In verschillende evaluaties onder de coassistenten is naar voren gekomen dat coassistenten meer behoefte hebben aan het ontwikkelen van didactische vaardigheden in de master geneeskunde. De Co-Raad VU probeert betrokken te zijn bij veranderingen binnen didactisch onderwijs. Zo hebben wij bijvoorbeeld contact met Simon Verwer over het keuzecoschap Studenten Onderwijs Kwalificatie (StOK). Helaas is verdere actie omtrent dit keuzecoschap momenteel niet mogelijk door de COVID-19-pandemie.

In 2021-1 is tevens gebrainstormd over ontwikkeling van de didactische vaardigheden van de coassistent tijdens de semi-artsstage (SAS). Uit de evaluatie van de SAS kwam naar voren dat coassistenten, naast een klinische les voor verpleegkundigen, ook graag een klinische les zouden geven aan coassistenten. In 2021-2 zal het idee om semi-artsen, in plaats van een klinische les aan coassistenten, een case-based discussion met een coassistent te laten doen verder worden besproken en uitgewerkt.

Doelstellingen

Het doel is om laagdrempelig benaderbaar te blijven voor de opleiding en bij overleggen aanwezig te zijn waar nodig. Als alle drie de masterfunctionarissen van alle projecten op de hoogte zijn is het gemakkelijker om bijeenkomsten van elkaar over te nemen. Daarbij is het vaak prettig om samen te brainstormen om zo goed mogelijk de belangen van alle

coassistenten te behartigen. Tevens is het doel om zo efficiënt mogelijk te werk te gaan en na te gaan of aanwezigheid van de Co-Raad VU bij elk overleg noodzakelijk is. Voorafgaand aan een overleg kan worden gevraagd bij welke vraagstukken onze input gewenst is. De Co-Raad VU kan dan van tevoren inventarisaties onder de coassistenten houden, waardoor we hen beter kunnen vertegenwoordigen tijdens overleggen.

Realisatie

Wij zullen regelmatig contact houden met de opleiding over nieuwe projecten en overleggen en of de aanwezigheid van de Co-Raad VU hierbij gewenst is. Ook zullen wij overwegen of het noodzakelijk is dat wij aanwezig zijn bij het overleg of dat ons via de mail of in een aparte meeting concrete vragen kunnen worden gesteld. Voorafgaand aan overleggen zal worden gevraagd bij welke vraagstukken de input van de Co-Raad VU gewenst is, waardoor we de ideeën en meningen van de coassistenten van tevoren kunnen peilen. De masterfunctionarissen zullen onderling contact houden, besluiten wie bij welk overleg aanwezig is en elkaar updates en notulen sturen.

Financieel

Voor dit beleidsplan zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het eind van 2021-2 zullen de masterfunctionarissen evalueren of het prettig is om alle drie op de hoogte te zijn van deze projecten en of het prettig werkt om de overleggen te verdelen. Er zal dan worden besloten of het beleidsplan "projecten vanuit de opleiding" doorgevoerd zal worden of dat losstaande projecten toch beter over de masterfunctionarissen verdeeld kunnen worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Marleen van der Schouw, Robin van den Borg en Daphne Struik

Profileringsjaar: evaluatie semi-artsstage, wetenschappelijke stage en keuze-coschap

Huidige situatie

In 2020 is er een uitgebreide evaluatie van de semi-arts stage (SAS) geweest. Vanuit deze evaluatie zou onder andere een duidelijk bestand met een tijdslijn voor de SAS worden opgesteld door de coördinator, Didi Rhebergen. Dit document hebben wij tot op heden niet ontvangen. Wanneer het document gereed is, zal dit op onze website geplaatst worden. In een meeting met Didi Rhebergen zijn de verbeterpunten die uit de evaluatie naar voren kwamen nogmaals besproken. In 2021-2 zal een bijeenkomst volgen met alle SAS-opleiders om, onder andere, een aantal van deze punten te bespreken. De Co-Raad VU zal bij deze bijeenkomst aanwezig zijn.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

In 2021-2 zullen wij aanwezig zijn bij de bijeenkomst waar de verbeterpunten voor de SAS besproken zullen worden. Verder zullen wij dit halfjaar de wetenschappelijke stage (WS) evalueren middels een enquête. Eerst zal contact worden gezocht met de coördinator van de wetenschappelijke stage om af te stemmen of een evaluatie van de WS gewenst is en welke onderwerpen aan bod zouden moeten komen. Vervolgens zullen wij een enquête maken en deze versturen naar de huidige WS studenten. De enquête zal ook in korte vragen op *Instagram* worden gedeeld om zo hopelijk meer respons te krijgen. Vervolgens zal in een document een samenvatting van de evaluatie worden genoteerd welke kan worden besproken met Hester Daelmans in het 6-wekelijkse overleg en vervolgens met de coördinator van de WS. De evaluatie van het keuze-coschap zal volgen als de evaluatie van de wetenschappelijke stage is afgerond. Dit zal waarschijnlijk niet meer in bestuurshalfjaar 2021-2 plaatsvinden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

COVID-19: Overgang van online naar fysiek onderwijs

Huidige situatie

Door COVID-19 heeft een groot deel van het onderwijs tijdens de masterfase online plaatsgevonden. De VCP's, de KTO's en delen van bepaalde coschappen waren online, onder andere middels ZOOM-meetings en e-learnings. Nu COVID-19 door de vaccinaties steeds meer in regressie gaat, is het belangrijk om te inventariseren welk onderwijs beter fysiek kan plaatsvinden en welk onderwijs goed verloopt online. Zo kunnen we zorgen voor een goede overgang van online naar fysiek onderwijs.

Doelstellingen

Het doel is om de overgang van online naar fysiek onderwijs zo goed mogelijk te laten verlopen. We willen de visie van de studenten over het online onderwijs inventariseren. Daarnaast willen we in gesprek met de opleiding om de mogelijkheden voor fysiek onderwijs te inventariseren en daarbij de mening van de coassistent mee te nemen. Dit alles uiteraard op geleide van de COVID-19-maatregelen.

Realisatie

Er zal van tevoren worden overlegd met de opleiding welke feedback zij zouden willen ontvangen en of er gerichte vragen zijn namens hen aan de coassistenten. Om de mening van de coassistent over online onderwijs te inventariseren zullen we een enquête sturen middels e-mail of sociale media. Dit zullen we vervolgens weer meenemen naar een overleg met de opleiding om op deze manier te achterhalen welk onderwijs online kan blijven en welk onderwijs er meer baat bij heeft fysiek plaats te vinden.

Financieel

Voor dit beleidsplan zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het einde van 2021-2 zal er met de opleiding geëvalueerd worden hoe de overgang van online naar fysiek onderwijs tot dan toe is verlopen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Robin van den Borg

Optimaliseren participatie coschapevaluaties

Huidige situatie

Momenteel wordt na het afronden van het coschap vanuit de opleiding een mail gestuurd met een link naar de coschap evaluatie. Via de opleiding hebben wij begrepen dat er momenteel zeer weinig respons is op deze evaluatie. Wij als Co-Raad VU willen dit graag veranderen, omdat de opleiding hierdoor beter zicht krijgt in wat er speelt op de coschaplocaties en wat er moet worden aangepakt. Daarnaast is het momenteel onduidelijk voor studenten of en wanneer zij iets terughoren van hun gegeven feedback op dit evaluatieformulier.

Doelstellingen

Het doel is om de coschappen beter te evalueren. Dit willen wij, naast onze co-lunches, bereiken door de respons op de huidige evaluaties te stimuleren. Daarnaast is het doel om bij de opleiding te inventariseren op welke manier studenten terugkoppeling kunnen verwachten na het invullen van dit evaluatieformulier, hoe dit momenteel geregeld wordt en of de huidige communicatie op dit gebied verbeterd zou kunnen worden.

Realisatie

Om de respons op de huidige coschap evaluaties te verhogen, willen we in overleg met de opleiding kijken of het huidige format uitnodigend genoeg is voor studenten om in te vullen. Daarnaast willen we nadenken wat het handigste moment is om dit te laten invullen door studenten en op welke manier dit dan het beste ingevuld kan worden. Ook willen we inventariseren bij de opleiding op welke manier studenten kunnen terughoren wat er met hun feedback is gedaan en evalueren of de huidige communicatie verbeterd kan worden.

Financieel

Voor dit beleidsplan zijn naar verwachting geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2021-2 zal met de opleiding worden geëvalueerd hoe de respons op de evaluaties is en of dit verbeterd is ten opzichte van eerder.

Verantwoordelijk bestuurslid

Marleen van der Schouw

Persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase

Recentelijk is er steeds meer aandacht voor de hoge werkdruk in het ziekenhuis en het vóórkomen en voorkómen van burn-outs. Vanuit de opleiding zijn er twee initiatieven opgestart die zich hier (deels) op gericht zijn. Ursula Klumpers is bezig met de ontwikkeling van een leerlijn professionele ontwikkeling, waarin het belang van persoonlijke ontwikkeling wordt aangestipt. Didi Rhebergen heeft een pilot opgezet voor het verwerken van *mindfulness* in het intervisie-onderwijs. Wij denken dat beide initiatieven een zeer waardevolle toevoeging op het curriculum zijn, maar dat er meer ruimte is voor aandacht voor *mental health* onder coassistenten. Waar namelijk nog te weinig aandacht aan wordt besteed, is hoe de coassistent zelf om kan gaan met deze druk, klachten van burn-out kan herkennen en een burn-out kan voorkomen.

In bestuurshalfjaar 2020-2 is er contact geweest met de VCP-docenten en is er gesproken over de implementatie van onderwijs over *mental health* en burn-out gedurende het VCP. In het bestuurshalfjaar 2021-1 is gepoogd deze implementatie in het VCP te concretiseren, maar is gebleken dat dit momenteel niet mogelijk is vanwege de wisselingen van fysiek naar digitaal onderwijs en vice versa. Als alternatieve oplossing is besproken om een informatiedocument op te stellen wat op de Canvas pagina van het VCP geplaatst kan worden. Daarnaast is er vanuit de Co-Raad VU een masterclass georganiseerd over *mental health* en hebben we op onze sociale media kanalen aandacht geschonken aan dit onderwerp om het bespreekbaarder te maken.

Nieuw in het bestuurshalfjaar 2021-2

De Co-Raad VU is zich bewust van de relevantie van dit onderwerp en heeft dan ook besloten het beleidsplan persoonlijke ontwikkeling in bestuurshalfjaar 2021-2 uit te breiden en door te zetten, op verschillende manieren. Het is gebleken dat een practicum opstarten in het VCP momenteel niet mogelijk is. Als alternatief willen wij een informatiedocument opstellen met tips om een burn-out te herkennen, te voorkomen en stappen die je kan ondernemen als je denkt dat je last hebt van burn-out klachten. Dit document zal in samenwerking met de VCP-docenten op Canvas geplaatst worden en hier kunnen wij als Co-Raad VU ook naar verwijzen in ons VCP-praatje. Omdat er in het VCP momenteel geen ruimte voor is, willen wij onderzoeken of het mogelijk zou zijn om in het KTO neurologie/psychiatrie aandacht te besteden aan dit onderwerp. Dit zou op de KTO-locaties kunnen plaatsvinden of op de algemene terugkomdag. Daarnaast willen we ons verdiepen in

de werktijdenregeling. Hierover staat een informatiedocument op de website van de opleiding. Wij willen graag in kaart brengen in hoeverre dit wordt nageleefd op de verschillende coschaplocaties, of er verschillen zijn tussen de coschaplocaties en of het mogelijk is om dit in sommige gevallen wat te versoepelen. Als laatste willen we zeker doorgaan met het informeren, creëren van bewustzijn en openheid over dit probleem door middel van onze sociale mediakanalen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Marleen van der Schouw

Diversiteit en inclusiviteit in de master

In de bachelor is ons inziens veel oog voor diversiteit en inclusiviteit. Helaas komt in het huidige curriculum van de master geneeskunde het thema diversiteit en inclusiviteit weinig tot niet terug. In het bestuurshalfjaar 2020-1 heeft de Co-Raad VU een nieuw beleidsplan opgesteld om meer aandacht voor diversiteit en inclusiviteit in de master te krijgen. Het doel hiervan is om bij te dragen aan meer aandacht voor diversiteit en inclusiviteit (gender, etniciteit, geloofsovertuiging, ziekte, etc.) onder de nieuwe generatie artsen en daarnaast knelpunten te inventariseren.

Begin 2020 is er een inventarisatie gedaan over diversiteit en discriminatie middels een poll op *Instagram* en zijn er wat meer verdiepende vragen gesteld via een enquête (middels een Google Formulier), welke verspreid is onder coassistenten. Hieruit bleek dat 30% (70 stemmen) vindt dat er meer aandacht moet komen voor diversiteit. Maar liefst 13% gaf aan zelf wel eens last te hebben van discriminatie tijdens de coschappen. Als eerste stap naar meer *awareness* voor diversiteit en inclusiviteit organiseerde de Co-Raad VU begin juni 2020 de 'week van diversiteit' waarin wij op onze sociale media foto's deelden van een aantal artsen en coassistenten die vertellen wat diversiteit en inclusiviteit voor hen betekent.

Met het oog op diversiteit heeft de Co-Raad VU deelgenomen aan het Comeniusproject, geleid door Hannah Leyerzapf. Zij heeft aangegeven dat zij ook graag meedenkt met ons en dit beleidsplan.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Naar aanleiding van de uitslag van de enquête en reacties op de 'week van diversiteit', vinden wij het belangrijk om de aandacht voor diversiteit en inclusiviteit ook dit jaar voort te zetten. In bestuurshalfjaar 2021-2 zullen wij opnieuw een week rondom diversiteit en inclusiviteit organiseren. In deze week willen we een masterclass organiseren met als thema diversiteit waarin we aspecten als geloofsovertuiging, discriminatie en vooroordelen m.b.t. de praktijk naar voren laten komen. Daarnaast zullen we een winactie via sociale media houden, waarbij studenten en docenten betrokken worden, om zo meer aandacht te geven aan de 'week van diversiteit'. Vanuit de opleiding zijn er ook een aantal initiatieven opgestart omtrent het thema diversiteit, waaronder een symposium. Als Co-Raad VU blijven we graag betrokken bij de verschillende initiatieven en willen we meedenken over de invulling ervan. Aan het einde van 2021-2 zullen we middels een enquête evalueren bij de coassistenten of er vanuit het onderwijs genoeg aandacht is voor diversiteit.

Verantwoordelijk bestuurslid

Robin van den Borg

Persoonlijke mentor gedurende het coschap

Huidige situatie

Tijdens de coschappen komt er van alles op de coassistent af. Je hebt contact met veel verschillende arts-assistenten en specialisten en probeert overal feedback te verzamelen.

Helaas komt het alsnog regelmatig voor dat de coassistent bij het eindbeoordelingsgesprek ineens een eindbeoordeling krijgt van een arts die de betreffende coassistent nooit aan het werk gezien heeft. Daarnaast kunnen wij ons als Co-Raad VU ook goed voorstellen dat het voor studenten prettig is om te weten wie zij op de locatie kunnen aanspreken bij vragen, problemen of andere persoonlijke zaken. Het lijkt wenselijk om de student te koppelen aan één 'mentor' gedurende het coschap.

In 2019 en 2020 heeft de Co-Raad VU geprobeerd om iedere coschaplocatie te stimuleren mentorschap in te stellen. Deze mentor houdt dan een openingsgesprek met de coassistent (kennismaking, leerdoelen bespreken, uitleg, vragen beantwoorden), geeft de coassistent een tussenbeoordeling en eventueel ook de eindbeoordeling. De mentor ziet de coassistent op meerdere momenten gedurende het coschap en kan zo goed de leercurve zien en persoonlijke feedback geven. Op dit moment is nog niet bij alle coschaplocaties het mentorschap ingevoerd.

Doelstellingen

Het doel van dit beleidsplan is om te zorgen dat studenten voldoende begeleiding ervaren tijdens het lopen van hun coschappen, dat er genoeg aandacht is voor de individuele zaken en ontwikkeling van de student en dat het voor studenten duidelijk is bij wie ze op de betreffende coschap locatie moeten aankloppen als iets niet lekker loopt.

Realisatie

In bestuursjaar 2021-2 willen wij evalueren welke coschaplocaties een mentorsysteem hebben ingevoerd en welke locaties (nog) niet. In overleg met de verschillende coschapcoördinatoren willen wij inventariseren hoe het mentorsysteem werkt op de verschillende locaties, waarom het op sommige plekken niet is ingevoerd en wat eventueel nog nodig is om dit wel te kunnen invoeren. Daarnaast willen wij inventariseren onder de studenten wat zij een fijne invulling vinden van dit mentorschap: elk coschap een mentor of gedurende langere tijd, hoeveel contactmomenten zij wensen met deze mentor en welke beoordelingsmomenten bij voorkeur door de mentor gedaan zouden moeten worden. In het komende halfjaar willen wij uitzoeken waar behoefte aan is onder de studenten en dit willen wij dan vervolgens proberen overal te implementeren.

Financieel

Voor dit beleidsplan verwachten we geen financiële middelen nodig te hebben.

Evaluatie

Aan het eind van bestuursjaar 2021-2 willen wij bij de opleiding inventariseren in welke mate het gelukt is het mentorschap overal in te voeren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Marleen van der Schouw

Optimaliseren intervisiebijeenkomsten

Huidige situatie

Er vinden momenteel tijdens masterjaar 1 en 2 vijf intervisiebijeenkomsten plaats: tijdens het coschap Interne Geneeskunde, Heelkunde, Psychiatrie, Kindergeneeskunde en Huisartsgeneeskunde. Deze intervisiebijeenkomsten kunnen erg van elkaar verschillen in structuur en wijze van de bijeenkomst. Zo kan het zijn dat er aan de hand van een opdracht wordt gewerkt, maar ook simpelweg via een vragenronde. Hierdoor verschilt de effectiviteit van de intervisie per bijeenkomst en per groep.

Doelstellingen

Het doel is om de intervisiebijeenkomsten zo effectief en cohesief mogelijk te maken. We willen hierbij de visie van de medisch psychologen en de studenten inventariseren. Daarbij

willen we vragen welke methoden van intervisie als nuttig worden ondervonden, op welke momenten de intervisie wordt gewenst en of er nieuwe ideeën zijn over het verbeteren van de intervisie. Daarnaast willen we, ook als onderdeel van het beleidsplan “COVID-19: Overgang van online naar fysiek onderwijs”, stimuleren tot het terughalen van de fysieke intervisiebijeenkomst.

Realisatie

Allereerst willen we bij de studenten inventariseren hoe de intervisiebijeenkomsten momenteel worden ervaren en hierover feedback vragen. Dit kan middels een enquête via de mail of via de sociale media. Ten tweede willen we met de medisch psychologen de intervisiebijeenkomsten tot nu toe evalueren. Dit kan middels een meeting met alle medisch psychologen die hierbij betrokken zijn. Op basis van deze evaluaties willen we aan de opleiding een opzet voor de verbeterde intervisiebijeenkomsten voorleggen om deze mogelijk te implementeren in de praktijk.

Financieel

Voor dit beleidsplan zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het eind van 2021-2 zullen we evalueren of de intervisiebijeenkomsten zijn verbeterd middels een enquête aan de studenten en een meeting met de medisch psychologen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Robin van den Borg

Academische vorming

Academische vorming & voorbereiding op de wetenschappelijke stage

Als arts zul je tijdens de rest van je carrière te maken blijven hebben met wetenschap en de academie. De master zou een plek moeten zijn om de toekomstig artsen hierop voor te bereiden en te prikkelen. Het is immers van groeiend belang voor ons (toekomstig) beroep om op de hoogte te zijn van recente ontwikkelingen of hier zelfs aan bij te dragen. Daarbij is in 2020 tijdens het CGV van 2 december gebleken dat er onder coassistenten behoefte is aan meer aandacht voor wetenschappelijk onderwijs met het oog op de PICO's en voorbereiding op de wetenschappelijke stage.

Ten aanzien van de academische vorming in de masteropleiding is in het verleden meermaals contact geweest met Tommy Pattij, coördinator academische vorming voor de bachelor en master. Er werden suggesties gedaan voor het verbeteren van het essay in M1, de voorbereiding op de wetenschappelijke stage en een wetenschappelijk kader rondom de KTO-terugkomdagen en de symposia. Tevens is er contact geweest over de wetenschappelijke stage en de voorbereiding hierop, waarvoor Tommy Pattij suggereerde een e-learning hiervoor te maken. Het contact verliep echter wat langzaam waardoor er nog niet daadwerkelijk stappen gezet zijn.

In het bestuursjaar 2021-1 is er contact geweest met Tommy Pattij en gesproken over het uitbreiden van het onderwijs met betrekking tot academische vorming. Het huidige informatiebestand is vernieuwd en verduidelijkt. Daarnaast is er gesproken over de mogelijkheid van het oefenen van het referaat of PICO in het VCP, hierover zijn echter nog geen concrete afspraken gemaakt.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

In het komende bestuurshalfjaar willen wij de filmpjes over de wetenschappelijke stage realiseren (voor M1 en M3). Hiervoor moeten studenten benaderd worden in overleg met Tommy Pattij en de FSR Geneeskunde VU. Daarnaast willen wij inventariseren in welke mate

er momenteel geoefend wordt met het geven van een PICO in de KTO's en het VCP en samen met de opleiding bekijken of hier duidelijke oefenmomenten voor kunnen worden ingesteld. Daarnaast willen wij onderzoeken of het mogelijk is voor om 'journal clubs' te organiseren in het KTO, waar artikelen worden geanalyseerd en besproken onder begeleiding van een arts.

Verantwoordelijk bestuurslid

Marleen van der Schouw

Alliantie ziekenhuizen

Alliantie ziekenhuizen

Hoewel de masteropleidingen sinds de fusie tot Amsterdam UMC gebonden zijn gebleven aan de faculteiten VU en UvA en de alliantie dus niet doorgevoerd is in de masteropleiding geneeskunde, zijn er wel gevolgen voor de coassistenten van de VU en UvA. Zorg wordt gelateraliseerd, wat betekent dat op de coschaplocaties bepaalde afdelingen verdwijnen en anderen toenemen in omvang. Om de kwaliteit van de coschappen die hierdoor beïnvloed worden te waarborgen, is dit beleidsplan aangenomen. Naast het Amsterdam UMC is er aandacht voor het Spaarne Gasthuis en de Noordwest Ziekenhuisgroep.

Alliantie Amsterdam UMC

- Eerste wave
Naar AMC: Kindergeneeskunde IC, orthopedie, dermatologie, endolab, MMI
Naar het VUmc: Oogheelkunde en longgeneeskunde
- Tweede wave
Naar AMC: Kindergeneeskunde (grotendeels)
- Tweede wave, start januari 2021
Naar AMC: Kindergeneeskunde (volledig), nefrologie, benigne gynaecologie en klinische reumatologie
- Derde wave
Naar locatie AMC: cardiochirurgie, hoogcomplexere interventiecardiologie (zal over de jaren volledig lateraliseren), vaatchirurgie, MDL (gedeeltelijk)
Naar locatie VUmc: HPB (hepato-pancreato-biliaire chirurgie), klinische longziekten, medische oncologie en urologie

Coschap Kindergeneeskunde Amsterdam UMC

De Co-Raad VU heeft tweejaarlijks een meeting met Sandra Prins, de coschapcoördinator van het coschap kindergeneeskunde in het Amsterdam UMC, locatie AMC, om de ontwikkelingen binnen dit coschap te bespreken. Sinds 2021-1 heeft de Co-Raad VU ook laagdrempelig contact met een ANIOS die zich bezighoudt met het onderwijs binnen de kindergeneeskunde in het Amsterdam UMC.

Coschap Gynaecologie Amsterdam UMC

In 2021-1 is getracht contact te zoeken met de coördinator van het coschap gynaecologie in het VUmc. Helaas hebben wij op deze mails geen reactie ontvangen.

Alliantie overige ziekenhuizen

In 2021-1 heeft een overleg plaatsgevonden met Linda Witte over de alliantie van het Spaarne Gasthuis. Aan het eind van 2021-1 heeft een evaluatie plaatsgevonden op het CGV.

Tijdens het schrijven van dit verslag zal spoedig een overleg met Linda Witte volgen om de feedback van de studenten te bespreken.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Alliantie Amsterdam UMC

Dit halfjaar zullen wij proberen betrokken te zijn bij de lateralisatie van de afdelingen in de derde wave. Wij zullen vroegtijdig contact opnemen met de betrokken coschapcoördinatoren om zo eventuele problemen op tijd te overzien en zo veel mogelijk nadeel voor de coassistenten van deze alliantie proberen te voorkomen.

Coschap Kindergeneeskunde Amsterdam UMC

Wij zullen in 2021-2 contact blijven houden met Sandra Prins om het coschap kindergeneeskunde te evalueren tot dit niet meer nodig blijkt te zijn.

Coschap Gynaecologie Amsterdam UMC

In 2021-2 zal nogmaals contact worden gezocht mocht geen reactie volgen op de eerdere mails.

Alliantie overige ziekenhuizen

In het begin van 2021-2 zullen eventuele actiepunten die voortkomen uit het overleg met Linda Witte over de verbeterpunten vanuit coassistenten over de lateralisatie van het Spaarne Gasthuis worden opgepakt. Verder zal aan het eind van 2021-2 worden geëvalueerd of verandering heeft plaatsgevonden op verbeterpunten die eerder door coassistenten werden genoemd.

Aangezien in 2021-1 en 2021-2 meermaals contact is gezocht met het NWZ Alkmaar met betrekking tot een evaluatie van de alliantie zullen wij dit niet nogmaals proberen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daphne Struik

4. Ledenwerving en promotie

De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk *Instagram*, *Facebook*, *Linkedin* en de website. In bestuurshalfjaar 2020-2 is het promotieplan geoptimaliseerd, welke we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid te optimaliseren, een nieuwe voorstelvideo op te nemen en te gebruiken tijdens de VCP-praatjes, acties in samenwerking met onze sponsors op te zetten, en ons welkomstcadeau uit te delen.

Ledenwerving

Ledenwerving en ledenparticipatie

In bestuurshalfjaar 2019-2 is er een concreet actieplan opgesteld om de ledenwerving te optimaliseren. Door dit actieplan zijn er meerdere veranderingen doorgevoerd. In de daaropvolgende bestuurshalfjaren is hier hard aan gewerkt en is er, ondanks de invloed van COVID-19, voldaan aan het vastgestelde doel van 200 nieuwe leden per jaar. In bestuurshalfjaar 2021-1 is er één VCP-praatje niet doorgegaan. Echter is achteraf een mail gestuurd naar alle VCP-studenten, waardoor alsnog een soortgelijk aantal leden is geworven. Tevens is er in bestuurshalfjaar 2021-1 veel aandacht besteed aan de promotie van evenementen, wat een positief effect heeft op de ledenwerving. Er is een alternatief plan opgesteld voor het welkomstcadeau, gezien de digitalisering van de VCP-praatjes en evenementen in bestuurshalfjaar 2021-1. Er wordt een pakketje bestaande uit een welkomstbrief, een Co-Raad VU pen en de halfjaaragenda naar elk nieuw lid in 2021 opgestuurd. Dit is in mei tevens verwerkt in de powerpoint van het VCP-praatje, het effect hiervan op de ledenwerving is daarom nog niet geëvalueerd.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Sinds de digitalisering van de VCP-praatjes merken we dat het aantal nieuwe aanmeldingen per VCP-praatje is teruggelopen. Om het aantal aanmeldingen vanuit de digitale VCP-praatjes te verhogen, kan na elk VCP-praatje nog een e-mail naar alle studenten verstuurd worden met informatie over de Co-Raad VU en een aanmeldlink om je in te schrijven. Echter is de verwachting dat de VCP-praatjes in bestuurshalfjaar 2021-2 weer fysiek zullen plaatsvinden en het aantal aanmeldingen vanzelf weer zal oplopen. Er zal worden gekeken naar een creatieve invulling van de fysieke VCP-praatjes, waardoor het aantrekkelijker wordt gemaakt om lid te worden van de Co-Raad VU. Tevens zullen de leden hun COffeebeker kunnen komen ophalen op de Medische Faculteit en zal er een nieuw voorstelfilmpje worden gemaakt, dat tijdens het VCP-praatje kan worden getoond. De ledenwerving zal in de loop van 2021-2 opnieuw worden geëvalueerd waarbij het actiever promoten van het co-pakket en het effect van het welkomstcadeau zullen worden meegenomen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dana Brull

Promotie

(Groen) Promotiemateriaal

Huidige situatie

Sinds het bestuurshalfjaar 2020-1 is er een duurzaam welkomstcadeau, namelijk de COffeebeker. Het welkomstcadeau is door de onderwijsstop en het digitaliseren van de VCP-praatjes niet uitgedeeld aan nieuwe Co-Raad VU leden. Aangezien er in bestuurshalfjaar 2021-1 opnieuw geen fysieke evenementen hebben plaatsgevonden en de VCP-praatjes digitaal plaatsvinden, zijn de COffeebekers niet uitgedeeld. Er is getracht een ophaalmoment te organiseren voor de COffeebekers voor nieuwe leden, echter bleek dit vanwege de COVID-19-maatregelen niet mogelijk. Daarom is er een alternatief welkomstcadeau ontwikkeld, wat naar de nieuwe leden thuis wordt gestuurd. De achterstand is gedurende het halfjaar ingehaald en inmiddels worden de cadeaus elke maand verstuurd. Het welkomstcadeau bevat een welkomstbrief, een bedrukte pen en de halfjaarsagenda voor het komende bestuursjaar.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

In 2021-2 zullen we, met in achtname van de COVID-19-maatregelen, het uitdelen van de COffeebekers weer opstarten. Deze zullen worden uitgedeeld bij fysieke evenementen en VCP-praatjes.

Verantwoordelijk bestuurslid

Debby Ammerlaan

Interactie via de sociale media vergroten

Huidige situatie

De Co-Raad VU heeft een eigen *Facebook*-, *Instagram*- en *LinkedIn*-pagina. *Facebook* en *Instagram* zijn momenteel de twee meest gebruikte sociale media platformen van de Co-Raad VU en ook de website wordt constant up-to-date gehouden. Momenteel wordt de volgende inhoud gepubliceerd op deze sociale mediakanalen:

- Promotie van alle evenementen
- Terugkoppeling of inventarisatie van onderwijszaken
- Tip van de maand: voor de co, van de co
- Ziektebeeld van de maand (tijdens de onderwijsstop)

Inmiddels is *Instagram* uitgegroeid tot een belangrijk medium voor de Co-Raad VU. Het biedt namelijk meer mogelijkheden tot interactie dan bijvoorbeeld *Facebook*. Zo is er tijdens de COVID-19-pandemie een live 'Q&A' geweest op *Instagram*. Daarnaast kunnen er op *Instagram* interactieve quizen gemaakt worden voor bijvoorbeeld promotie van evenementen of het evalueren van de meningen van co-assistenten. Sinds de eerste helft van 2019 is de Co-Raad VU ook op *LinkedIn* te vinden. Dit wordt gebruikt voor de promotie van activiteiten, onderwijs-updates en andere zaken waarvoor dit relevant is.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

Komend bestuurshalfjaar willen we de interactie via de sociale media kanalen uitbreiden. Vanwege het succes van de rubriek 'Ziektebeeld van de maand' willen we voor 2021-2 de extra rubriek 'Vraag-de-expert' uitwerken. Een promotieplan is hiervoor opgesteld in 2021-1. Hierin kunnen onze leden een vraag insturen voor een bepaalde specialist. Daarnaast willen we een consistente structuur aanhouden in het posten en plaatsen van informatie om de masterstudenten succesvol te bereiken. Aan het einde van bestuurshalfjaar 2021-2 kan dit plan geëvalueerd worden via enquêtes op *Instagram*. Ook zal binnen het bestuur worden geëvalueerd of het gewenste effect middels deze promotie is bereikt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Debby Ammerlaan

Zichtbaarheid van de Co-Raad VU optimaliseren

Momenteel bestaat de zichtbaarheid van de Co-Raad VU vooral uit het gebruik van online platforms zoals *Facebook*, *Instagram*, *LinkedIn* en de Co-Raad VU website. Momenteel zijn *Facebook* en *Instagram* de belangrijkste sociale media kanalen met 1025 volgers voor *Instagram* en 1485 likes op *Facebook*. Het account op *LinkedIn* is pas in 2019 gestart en heeft 280 volgers. *LinkedIn* wordt niet gebruikt voor informele evenementen zoals VrijMiCo's. Dit is een formele setting, iets wat met *Facebook* of *Instagram* niet mogelijk is. Daarnaast kan *LinkedIn* een handige tool zijn om arts-assistenten en specialisten te benaderen voor bijvoorbeeld evenementen en masterclasses.

Er wordt op dit moment creatief omgegaan met het digitaliseren van het VCP, waarbij er nu driewekelijks door één van de bestuursleden een online VCP-praatje over de Co-Raad VU gegeven wordt. Sinds de digitale praatjes kunnen co-assistenten zich direct inschrijven via de QR-code in de powerpoint. Daarnaast kunnen co-assistenten lid worden van de Co-Raad VU door het co-pakket van de MFVU aan te schaffen. Dit is onder andere een mogelijkheid bij het VCP-praatje, maar ook wanneer (aankomende) co-assistenten direct bij de boekwinkel van de MFVU terecht komen.

Tenslotte is de Co-Raad VU sinds 2019 bereikbaar via de Co-Telefoon, welke in bezit is van een van de masterfunctionarissen. Daarnaast is het voor leden mogelijk om via sociale media bericht te sturen of het bestuur een e-mail te sturen via bestuur@co-raad.nl.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

In bestuurshalfjaar 2021-2 zullen we onze focus onder andere leggen op het vergroten van de zichtbaarheid op *LinkedIn*. Daarnaast zijn de voorspellingen dat de VCP-praatjes ook weer fysiek zullen worden gegeven. Als laatste zal er een promotieplan worden geschreven voor het co-pakket, dat in samenwerking met de MFVU wordt uitgegeven.

Verantwoordelijk bestuurslid

Debby Ammerlaan

Gebruik van het promotieplan en de huisstijl

In het promotieplan is een vaste dag in de week voor verschillende onderdelen opgenomen. Voor overige evenementen is het belangrijk om deze rondom deze vaste onderdelen te plaatsen. Het streven is om een maand van te voren te beginnen met het promoten van evenementen en dit in aanloop naar het evenement meermaals te herhalen. Er wordt gebruik gemaakt van een Google Agenda om er voor te zorgen dat de promotie op de juiste manier en tijd wordt gedaan. Dient er extra gepromoot te worden, dan is er in deze agenda te zien of er reeds promotie staat gepland. Hieronder is het huidige promotieplan afgebeeld:

Maandag	Eerste maandag van de maand: ziektebeeld van de maand
Dinsdag	
Woensdag	Update Onderwijs (MF)
Donderdag	
Vrijdag	Laatste vrijdag van de maand: uitlichten onderbelicht beleidsplan
Zaterdag	
Zondag	
Iedere 1e van de maand	Nieuwsbrief via de mail (secretaris)
Iedere 5e van de maand	Tip voor de Co op Instagram en Facebook (secretaris)

De Co-Raad VU heeft sinds 2016 een eigen huisstijl. Sinds eind 2019 is deze huisstijl veranderd met de hoofdkleuren 'heldergroen en -blauw'. De huisstijl wordt gebruikt voor alle officiële documenten, notulen, posters, presentaties en de website. Bij de halfjaarlijkse wissel van het bestuur wordt er één verantwoordelijke gekozen die zorgt dat de huisstijl gehandhaafd wordt. Afgelopen jaar was de voorzitter hoofdverantwoordelijk.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2021-2

In 2021-2 wordt het uitlichten onderbelicht beleidsplan geschrapt en komt daarvoor 'Vraag-de-expert' in de plaats. De rest van het promotieplan wordt gecontinueerd.

Verantwoordelijk bestuurslid

Debby Ammerlaan

5. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen van essentieel belang, vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad VU goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen en wetenschappelijke stage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. De doelstelling voor 2021-2 is om gemiddeld één keer per maand een masterclass en daarnaast tweemaandelijks sociale evenementen te organiseren, om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad VU kort te houden en inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs te verzorgen. De nieuwe doelstellingen hebben we opgesplitst in evenementen en promotie. Komend halfjaar staan er veel evenementen op de agenda. We hopen komend halfjaar weer fysieke evenementen te kunnen organiseren. Sociale evenementen die eraan komen zijn: VrijMiCo's (waar nodig op 1,5 meter afstand) en de pubquiz. Hiernaast zal dit halfjaar het jubileumjaar & lustrumweek plaatsvinden in het kader van ons 30-jarig bestaan. Een andere groot evenement is het symposium dat in 2022-1 zal plaatsvinden. Aankomend halfjaar zullen hiervoor de voorbereidingen worden getroffen. Natuurlijk vinden er ook masterclasses plaats, waaronder een masterclass van Van Lanschot, lustrum masterclass, beeldvorming en de workshop ATLS. Daarnaast zal ook een masterclass 'De Co Kiest' worden georganiseerd waarin coassistenten een medisch actueel onderwerp kunnen kiezen. Tot slot zal er een maatschappelijk evenement georganiseerd worden met als thema eenzame ouderen.

Evenementen

Sociale evenementen

Huidige situatie

In het bestuurshalfjaar 2021-1 waren er in verband met COVID-19 geen fysieke sociale evenementen gepland. Uiteindelijk is er, wat betreft sociale evenementen, alleen een digitale pubquiz georganiseerd.

Doelstellingen

- VrijMiCo tweemaandelijks fysiek laten plaatsvinden, wanneer dit weer mogelijk is met COVID-19.
- Halfjaarlijkse pubquiz organiseren

Realisatie

- VrijMiCo: de VrijMiCo zal, indien mogelijk met de COVID-19 maatregelen, elke twee maanden plaatsvinden. Voorheen is dit georganiseerd bij Café Parck, echter heeft de laatste VrijMiCo daar bijna anderhalf jaar geleden plaatsgevonden. Vorig jaar hebben we in de zomer de VrijMiCo georganiseerd bij Il Caffè. Il Caffè als locatie was een succes, echter heeft het een wat ongunstige ligging ten opzichte van Café Parck. Als het weer mogelijk is om een VrijMiCo te organiseren zullen we kijken of er weer een samenwerking met Café Parck danwel Il Caffè mogelijk is. Eventueel kan er voor een buiten locatie worden uitgeweken naar een park.
- Pubquiz: dit halfjaar zal er weer een pubquiz georganiseerd worden. Eerder vonden fysieke edities plaats in Café Fest. Voorheen hadden we daar een goede deal: voor 13 euro krijgt elke student een hamburger, drankje en bittergarnituur. Eerder heeft Café

Fest aangegeven dat zij graag een volgende keer weer als locatie fungeren. De beschikbaarheid van Café Fest moet in kaart gebracht worden. Daarnaast moeten we uitzoeken of de deal met betrekking tot eten en drinken nog voor ons beschikbaar is. In de bestuurshalfjaren 2020-2 en 2021-1 is er een online pubquiz georganiseerd met Kahoot, waarbij we mooie prijzen konden uitreiken. Dit is een goed alternatief, mocht de pubquiz wegens de COVID-19 wederom niet fysiek kunnen plaatsvinden.

Financieel

- VrijMiCo: voor de VrijMiCo willen we kijken of het mogelijk is om een welkomstdrankje te vergoeden om het zo aantrekkelijk te maken voor coassistenten om te komen. Hiervoor zullen we ter zijner tijd naar het budget moeten kijken.
- Pubquiz: voorheen rekende Café Fest voor elke aanwezige 13 euro. De Co-Raad VU betaalde hiervan 4 euro per persoon waardoor het totaalbedrag voor de leden 9 euro per persoon bedroeg. We hopen deze deal wederom met Café Fest te kunnen sluiten. In het geval van een digitale pubquiz kan er worden gekozen om grote prijzen uit te reiken om meer leden te trekken. Er zal met de penningmeester worden afgestemd wat de mogelijkheden zijn.

Evaluatie

Elk evenement zal worden besproken en geëvalueerd tijdens de eerstvolgende bestuursvergaderingen. Aspecten die zullen worden meegenomen in de evaluatie zijn onder andere de sfeer, mate van opkomst en eventuele obstakels tijdens het organiseren. Er zal een digitale evaluatie van de Pubquiz worden geschreven en de resultaten van deze evaluatie zullen upgeload worden in de Google Drive. In de halfjaarlijkse enquête zullen we de VrijMiCo's evalueren aangezien door COVID-19 deze langere tijd geen doorgang hebben gevonden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Fleur Hoving en Tessa Engelberts

Masterclasses

Huidige situatie

Sinds het bestuurshalfjaar 2020-2 organiseren we elke maand een masterclass. Zo vervullen de masterclasses een groot deel van de activiteiten van de Co-Raad VU. De masterclasses zijn telkens een groot succes. Afgelopen halfjaar zijn alle masterclasses online georganiseerd wegens COVID-19 en gelukkig gaat dit via ZOOM heel goed. Afgelopen halfjaar hebben we binnen het beleidsplan masterclasses gericht op de variëteit aan onderwerpen. We hebben ons dit halfjaar voornamelijk gefocust op een nieuwe balans tussen medische en niet-medische masterclasses. Tijdens de halfjaarlijkse enquête is deze nieuwe balans geëvalueerd en daar kwam naar voren dat de coassistenten tevreden zijn over de huidige verdeling. Zo hebben we afgelopen halfjaar de masterclasses beleggen (door Van Lanschot), De Co Kiest: Tropengeneeskunde, bloedgas interpreteren, diversiteit & inclusiviteit en de workshop Mental Health (door Me-doc) georganiseerd. De masterclass biostatistiek kon helaas geen doorgang vinden.

Doelstellingen

Het doel van de masterclasses is een aanvullende bijdrage leveren aan het onderwijs, door onderbelichte of interessante onderwerpen uitgebreid aan bod te laten komen. Aankomend halfjaar willen we de variatie aan masterclasses doorzetten met als speerpunt medische actuele onderwerpen belichten. We laten De Co Kiest terugkomen: hierbij mogen coassistenten zelf uit een aantal onderwerpen kiezen via *Instagram* en dan zullen wij een passende spreker zoeken bij het onderwerp met de meeste stemmen. De andere

masterclasses die dit halfjaar voorbij zullen komen zijn: een masterclass van Van Lanschot, Lustrum masterclass, beeldvorming en de workshop ATLS.

Realisatie

Er zijn veel leuke ideeën voor nieuwe masterclasses. We zullen aankomend halfjaar wederom elke maand een masterclass organiseren. We gaan er nu vanuit dat aankomend halfjaar de masterclasses online en waar mogelijk fysiek zullen plaatsvinden. We organiseren de masterclass De Co Kiest, waarbij we coassistenten laten kiezen tussen medische actuele onderwerpen om dit thema zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de wensen van de coassistenten. Daarnaast zullen we in samenwerking met van Lanschot een masterclass organiseren. Verder zal de workshop advanced trauma life support (ATLS) voor het eerst plaatsvinden. We hopen dit in samenwerking met het SIM-lab te kunnen organiseren.

Financieel

Er zal een kleine bijdrage van de coassistenten gevraagd worden voor de masterclasses als deze fysiek plaatsvinden, wat op basis van de verwachte kosten van ieder evenement wordt afgestemd met de penningmeester. De online masterclasses bieden we, waar mogelijk, gratis aan. Mochten we als Co-Raad VU tijdens de masterclasses wat extra's willen bieden aan de leden, dan wordt er een kleine bijdrage gevraagd.

Evaluatie

Tijdens de masterclasses ontvangen de deelnemers een e-mail met de link naar het evaluatieformulier. Bij fysieke masterclasses is er de mogelijkheid om feedbackformulieren uit te delen. Tijdens het evenement zal gevraagd worden de evaluatie in te vullen om zo de hoeveelheid feedback te optimaliseren. Daarnaast zal het evenement geëvalueerd worden in de eerstvolgende bestuursvergadering en zal de evaluatie worden toegevoegd aan de drive.

Verantwoordelijk bestuurslid

Fleur Hoving en Tessa Engelberts

Symposium

Huidige situatie

Op 2 februari 2021 vond het symposium: 'Pandemieën: COVID-19 en de toekomst' plaats, georganiseerd door de Co-Raad VU. In 2020-2 is besloten om het symposium een jaarlijks terugkerend evenement te laten worden. Het symposium wordt elke twee jaar georganiseerd in samenwerking met de MFVU, loopbaan-georiënteerd.

Doelstellingen

In februari 2022 wordt weer een loopbaan-georiënteerd symposium georganiseerd in samenwerking met de MFVU. Het doel is een geslaagd, interactief symposium neer te zetten waarbij veel co-assistenten aanwezig zullen zijn.

Realisatie

De voorbereidingen voor het symposium zullen bijtijds worden gestart in bestuurshalfjaar 2021-2. In overeenkomst met eerdere beleidsplannen zal dit symposium worden georganiseerd samen met de MFVU. Er zal na de zomervakantie overleg plaatsvinden met Karin Reefman (coördinator masteropleiding) en het onderwijscontactpersoon van de MFVU. Het thema en de uitvoering, ofwel digitaal dan wel fysiek, zal nader worden uitgewerkt rekening houdend met de COVID-19 maatregelen.

Financieel

Voor het symposium zal opnieuw 500 euro aan IOO subsidie worden aangevraagd. Verder zal het budget worden aangevuld door middel van kaartverkoop onder de leden en studenten.

De kosten voor een kaartje zal nader worden bepaald nadat de begroting in overleg met de penningmeester is opgesteld. In 2020 waren de kosten voor een kaartje 3,90 euro.

Evaluatie

Tijdens het symposium ontvangen de deelnemers een e-mail met de link naar het evaluatieformulier. Bij een fysiek symposium is er de mogelijkheid om feedbackformulieren uit te delen. Tijdens het evenement zal gevraagd worden de evaluatie in te vullen om zo de hoeveelheid feedback te optimaliseren. Daarnaast zal het evenement geëvalueerd worden in de eerstvolgende bestuursvergadering en zal de evaluatie worden toegevoegd aan de drive.

Verantwoordelijk bestuurslid

Fleur Hoving

Jubileumjaar & lustrumweek

Huidige situatie

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht. In het kader van ons 30-jarig jubileum in 2021 willen we dit vieren door een lustrumweek te organiseren voor onze oud-bestuursleden, Co-Raad VU leden en alumni. De lustrumcommissie, bestaande uit de pijler E&PR en oud-bestuursleden Kayla Brugman, Shaya Mahadew en Joan Groeneveld, zijn al enige tijd bezig met de voorbereidingen voor dit lustrum. In 2020-2 is het plan gemaakt om een diner, een masterclass, een ludieke actie en een gala te organiseren in de lustrumweek. Aanvankelijk was het plan om het diner op locatie bij Van Lanschot te laten plaatsvinden, echter kan dit geen doorgang vinden in hun COVID-19-beleid. Om een geslaagd evenement neer te zetten en daarvoor voldoende budget te hebben is er besloten één groot evenement te organiseren in plaats van een diner en gala. Er is ook een COVID-19-plan gemaakt, mocht de lustrumweek niet in bovenstaande vorm kunnen plaatsvinden.

Doelstellingen

Het doel is het neerzetten van een geslaagde lustrumweek. Hierbij zal een masterclass en een groot evenement voor leden, oud-besturen en alumni worden georganiseerd. De plannen hiervoor liggen klaar en zullen als dat nodig is aangepast worden aan de dan geldende maatregelen. Tijdens deze week zal er een ludieke (win)actie plaatsvinden. Hieronder de voorlopige planning voor de lustrumweek (onder voorbehoud):

- Dinsdag: masterclass voor alle leden van de Co-Raad VU. Het onderwerp zal nader bepaald worden.
- Gedurende de week: een ludieke (win)actie in samenwerking met Compendium en mogelijk een andere sponsor.
- Vrijdag/zaterdag: feestelijk evenement lustrumweek. Nog nader te bepalen voor oud-besturen, alumni en/of Co-Raad VU leden.

Realisatie

Rekening houdend met de introweek en lustrumweek van de MFVU zal de lustrumweek van zaterdag 11 september tot en met zaterdag 18 september plaatsvinden. We gaan dit evenement zo goed mogelijk promoten om zoveel mogelijk bezoekers te krijgen. De promotie zal omstreeks juli-augustus beginnen.

Financieel

De bijdrage van de Co-raad VU zal 4150 euro omvatten. Dit bedrag is een som van een gespaard bedrag uit 2020, de reguliere begroting en de standaard bijdrage voor het Co-Feest. Daarnaast komt er een kaartverkoop voor het feestelijke evenement. Naar schatting zal een kaartje 20 euro bedragen. De exacte prijs van een kaartje zal nader bepaald worden op basis van de begroting die in overleg met de penningmeester zal worden

opgesteld. Tot slot zal gekeken worden of er nog een financiële of materiële bijdrage komt van onze sponsors. Me-doc zal betrokken worden bij de promotie van het feestelijke evenement en we zijn nog in gesprek met anderen sponsors. Compendium Geneeskunde draagt bij aan de ludieke actie en mogelijk zullen er nog andere sponsors volgen.

Evaluatie

De lustrumweek zal worden geëvalueerd op de eerstvolgende bestuursvergadering waarna er een evaluatie wordt geschreven en opgeslagen in de Google Drive. De masterclass die wordt georganiseerd zal worden geëvalueerd zoals dat gebruikelijk is voor elke masterclass.

Verantwoordelijk bestuurslid

Tessa Engelberts

Maatschappelijk evenement

Huidige situatie

In 2020-2 heeft het bestuur 90 kerstkaarten geschreven voor de Grote Kerstkaartenactie van het Nationale Ouderenfonds voor eenzame ouderen. Wij staan achter het steunen van eenzaamheid onder ouderen en willen dit halfjaar ons weer op dit maatschappelijke doel richten.

Doelstellingen

Dit halfjaar willen we ouderen wat gezelligheid brengen door met het bestuur wederom een kerstkaartenactie te organiseren. Tijdens de feestdagen staat samenhangigheid centraal en daarom willen wij eenzame ouderen een hart onder de riem steken. Op social media willen we coassistenten stimuleren om hetzelfde te doen.

Realisatie

We willen deze feestdagen minstens 100 kerstkaarten versturen. We beginnen hiermee eind november of begin december en de kaarten worden een week voor kerstavond op de post gedaan. Via sociale media zal bijtijds de promotie opgestart worden zodat coassistenten mee kunnen doen.

Financieel

Eventuele vergoeding van postzegels zullen ter zijner tijd overlegd worden met de penningmeester. Kerstkaarten komen voor studenten hun eigen rekening.

Evaluatie

Het maatschappelijke evenement zal worden geëvalueerd op de eerstvolgende bestuursvergadering waarna er een evaluatie wordt geschreven en opgeslagen in de Google Drive.

Verantwoordelijk bestuurslid

Tessa Engelberts

Terug naar fysieke evenementen na COVID-19-pandemie

Huidige situatie

Afgelopen halfjaar hebben alle evenementen van de Co-Raad VU online plaatsgevonden in verband met de maatregelen omtrent COVID-19. Nu versoepelingen elkaar rap opvolgen en het vaccinatieprogramma spoedig verloopt zullen evenementen naar verwachting vaker fysiek kunnen plaatsvinden.

Doelstellingen

Het doel is om meer evenementen fysiek te laten plaatsvinden. Uiteraard moet er per situatie worden gekeken welke mogelijkheden er zijn op dat moment. De VrijMiCo's en Pubquiz zullen onder voorbehoud fysiek georganiseerd worden. Per masterclass zal er

gekeken worden welke mogelijkheden er zijn wat betreft fysieke en digitale uitvoering. Nadere invulling hiervan volgt zodra de versoepelingen definitief bekend zijn voor COVID-19.

Realisatie

Om de overgang van online evenementen naar fysieke evenementen soepel te laten verlopen zullen we de veranderingen gefaseerd invoeren. De insteek is om de VrijMiCo fysiek te laten plaatsvinden op een locatie passend bij de dan geldende regels. Denk hierbij aan een alternatieve locatie zoals het park of een terras. Voor de Pubquiz geldt hetzelfde maar er kan ook worden uitgeweken naar ZOOM. Per masterclass zal worden gekeken wat de mogelijkheden zijn, waarbij ATLS in elk geval fysiek zal worden georganiseerd. Om de kans te vergroten dat ATLS fysiek kan plaatsvinden is het in november op de agenda gezet. De uitvoering van de masterclass in samenwerking met Van Lanschot zal nog worden overlegd.

Financieel

Doordat er meer fysieke evenementen zullen plaatsvinden zullen de kosten toenemen. Denk hierbij aan kosten voor locatie, eten en drinken en aankleding. Echter is hier in de begroting rekening mee gehouden en zal, net als voorheen, een kaartverkoop plaatsvinden om de evenementen te realiseren.

Evaluatie

Omdat dit halfjaar weer meer fysieke evenementen zullen plaatsvinden willen we evalueren of de gefaseerde overgang van online naar fysiek goed is verlopen. Dit zullen wij opnemen in de digitale halfjaarlijkse enquête. De resultaten hiervan zullen op de bestuursvergadering worden besproken waarna er een evaluatie wordt geschreven en opgeslagen in de Google Drive.

Verantwoordelijk bestuurslid

Fleur Hoving en Tessa Engelberts

Halfjaaragenda

Co-Raad VU Halfjaaragenda 2021-2

Augustus

Week 33: *VrijMiCo*

Week 35: Masterclass Van Lanschot

September

Week 37: **Lustrumweek Co-Raad VU**

Week 37: Masterclass 'Lustrum'

Oktober

Week 40: Masterclass 'Beeldvorming'

Week 42: *VrijMiCo*

November

Week 45: Pubquiz

Week 48: Workshop 'ATLS'

December

Week 50: Masterclass 'De Co Kiest'

Januari (2022)

Week 1: *VrijMiCo*

Co-Raad VU